

## nieuwe nieuwsbrief

Met deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte stellen van de ontwikkelingen binnen Westerpoort. Wij vinden het van groot belang, dat u weet wat er allemaal gebeurt op de school van uw zoon of dochter. Veel informatie wordt verspreid via de nieuwe, digitale snelweg, maar wij kunnen ons voorstellen dat u ook gebaat bent bij een nieuwsbrief die, zoals deze, bij u thuis wordt bezorgd. Daarom deze "Uit de school geklapt" nummer 1. En wilt u hem liever in kleur zien? Kijk dan op de ouderportaal!!

## de Carrièretrap



Vrijdag 30 september werd het kunstwerk de Carrièretrap van Hans Hermus voor de school onthuld. De leerlingen van de afdeling bouw bedachten de manier waarop het beeld kon worden ingepakt en begeleiden de onthulling. De afdeling verzorging leverde een tiental gastvrouwen die de gasten keurig van een hapje en een drankje voorzagen. Bestuursvoorzitter van het ROC Rob Franken onthulde het beeld. Dank aan alle leerlingen die meewerkten!



## naar kwaliteit

Na een kritisch inspectiebezoek zijn er vorig jaar allerlei acties in gang gezet om de kwaliteit van ons onderwijs te verbeteren. Daarbij ligt de nadruk op verbeteren van het pedagogisch klimaat, van onze didactische aanpak en het verbeteren van de communicatie. Wat betreft het pedagogisch klimaat: leerlingen moet in een goede sfeer kunnen leren, er moet een goede relatie tussen leraar en leerling zijn. Daar wordt hard aan gewerkt. Uw kind heeft gemerkt dat het aantal regels is beperkt tot de meest noodzakelijke: dat kunt u ook in onze schoolgids teruglezen. We doen een groter appèl op het verantwoordelijkheidsgevoel van de leerling en spreken hem daar wel op aan, als blijkt dat hij of zij daar niet goed mee om kan gaan. Het docententeam krijgt momenteel scholing om leerlingen op pedagogisch verantwoorde manier te begeleiden. Op didactisch vlak is ook veel gebeurd: de leerpleinen zijn afgeschaft en leerlingen krijgen les in één groep van één docent per vak of onderdeel. In de eerste drie leerjaren wordt een extra lesuur taal/rekenen in de lessentabel opgevoerd, zodat alle leerlingen extra ondersteuning krijgen waar ze dat nodig hebben. Tot slot wijzen we erop, dat alle eerstejaars leerlingen extra getest zijn, zodat we beter in kaart krijgen welke leerlingen extra begeleiding of ondersteuning nodig hebben. Op basis van de testuitslagen kan Westerpoort namelijk middelen hiervoor aanvragen. Deze vallen onder de LWOO-regeling.

## een nieuwe directie

Vorig schooljaar is de directeur van Westerpoort, de heer J. den Hollander, uitgevallen door ziekte. De heer den Hollander is weer aan het herstellen, maar in goed overleg is besloten dat hij een andere functie binnen het ROC gaat vervullen. Aan het eind van vorig schooljaar is de heer J. Oomen aangetreden als directeur ad interim (a.i.) Dat wil zeggen, dat de heer Oomen deze taak tijdelijk op zich neemt, ook omdat de heer Oomen directeur is van een andere school van het ROC, namelijk Effent in Oosterhout. Vanaf 1 augustus, na de zomervakantie dus, is de heer H. Franken in dienst getreden van Westerpoort. De heer Franken is eerder werkzaam geweest als manager in het MBO (Kellebeek College) en gaat de functie van adjunct-directeur uitoefenen.



### **Even voorstellen: H. Franken, adjunct-directeur**

Bij deze wil ik mij voorstellen aan de ouders/verzorgers van Westerpoort. Veel ouders heb ik al gezien tijdens ouderavonden en de kennismakingsavond voor ouders

en verzorgers van nieuwe leerlingen. Voor het geval u nog niet op school bent geweest, wil ik me ook langs deze weg voorstellen. Mijn naam is Hans Franken, ik ben 54 jaar oud. Ik ben getrouwd, heb twee kinderen (een jongen van 25 en een meisje van 23) en woon in Bergen op Zoom. Ik ben al 30 jaar werkzaam in het onderwijs, en wel in het MBO in Bergen op Zoom en Roosendaal. Een groot aantal jaren was ik werkzaam als afdelingsmanager bij het Kellebeek College. Ik ben dus goed thuis in het onderwijs en goed bekend in West-Brabant. Mijn overstap naar het VMBO is voor mij een grote uitdaging, omdat ik leiding mag geven aan Westerpoort. Westerpoort spreekt mij vooral aan, omdat het een kleine school is, waar iedereen elkaar kent. Het VMBO spreekt mij ook aan, omdat ik een voorkeur heb voor het werken met leerlingen die een extra stimulans en goede begeleiding nodig hebben, om er het beste uit te halen. Mijn kennis van het MBO en goede relatie met het MBO kan daar ook toe bijdragen.

## Personalialia

De lessen van de heer Tjitze Hetteema, zijn inmiddels al enkele weken overgenomen door mevrouw Ruth van Eenennaam. Mevrouw Frijters vervangt deze week de lessen van Mevrouw T. van der Meer. Gelukkig gaat mevrouw van der Meer vanaf volgende week geleidelijk aan weer haar lessen zelf verzorgen. Mevrouw T. Kuizenga is vorige week afwezig geweest vanwege een medische ingreep. Zij gaat in de loop van deze week haar werk weer hervatten.

## Ouderportaal

Westerpoort gaat steeds meer en beter gebruik maken van het internet om u beter en sneller te informeren. Via de site van Westerpoort: [www.westerpoorttholen.nl](http://www.westerpoorttholen.nl) kunt u algemene informatie vinden over de school. Denk daarbij aan de schoolgids, het programma van toetsing en afsluiting en allerlei andere zaken die van belang zijn. Daarnaast kunt u ook inloggen op de ouderportaal, om bij de specifieke informatie over uw zoon/dochter te komen. Met een unieke inlogcode kunt u inloggen en inzage krijgen in de behaalde resultaten van uw zoon/dochter. Ook vindt u daar informatie over het rooster en de presentie/absentie. Via de ouderportaal kunt u ook de schoolkosten betalen.

## Betrokken? Doe er iets mee!

Westerpoort heeft een betrokken ouderraad en klankbordgroep. Sinds enige tijd is ook de leerlingenraad actief. Op basis van nieuwe regelgeving op het gebied van medezeggenschap kiest onze school, net als alle andere ROC-scholen, een ouder- en leerlingenraad. Huidige leden kunnen zich kandidaat stellen. De nieuwe raden gaan als dagelijks bestuur van de huidige fungeren, zodat er zij een flink klankbord hebben. Ook u kunt zich verkiesbaar stellen en als er verkiezingen nodig zijn, kunt u stemmen. Meer informatie vindt u op [www.westerpoorttholen.nl](http://www.westerpoorttholen.nl) en natuurlijk de portal.

## Lesuitval

Helaas zijn we aan het begin van het schooljaar geconfronteerd met veel lesuitval als gevolg van ziekte onder de docenten. Dat is vaak moeilijk te voorzien, en dus ook moeilijk op te lossen. Dat komt mede doordat we in elke les één docent aan één klas koppelen. In de leerpleinconstructie was het flexibel inzetten van leraren eenvoudiger. Op dit moment is het aantal zieke docenten gelukkig aan het verminderen. Ook gaan we actie ondernemen om zieke docenten sneller te vervangen, o.a. door een vervangingspool in te stellen. Daarvoor zijn we in gesprek met een detacheringbureau. Hier boven, onder het kopje "personalialia", kunt u lezen hoe we de vervanging tot nu toe hebben geregeld.

## Studiedag

Op 31 oktober de maandag na de herfstvakantie, hebben de docenten een studiedag. Die dag zijn er geen lessen; voor de leerlingen wordt de herfstvakantie dus een dag verlengd.

## nog wat belangrijke data uit de schoolagenda

herfstvakantie	van ma. 24 tot en met ma. 31 okt.
Thoolse Techniekdag	donderdag 17 november 2011
Rapport mee naar huis	woensdag 30 november 2011
contactavond 1 t/m 4	woensdag 7 december 2011
beroepenmanifestatie	maandag 12 december 2011
Gala – avond	donderdag 22 december 2011